

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENZA ANNO 2022**

All'ipotesi di accordo annuale per la retribuzione di posizione e di risultato Area Dirigenza - anno 2022, si allega la presente relazione (art 40 comma 3 sexies D.Lgs n. 165/2001 - Circolare Ministero economia) Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

La Relazione Tecnico Finanziaria all'accordo annuale è composta di quattro distinti moduli:

- Modulo 1 Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022;
- Modulo 2 Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 3 Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo 4 Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

### **Modulo 1 - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022**

Risorse stabili	475.609,60 €
Risorse variabili	41.789,92 €
	517.399,52 €
<b>RISORSE STABILI</b>	
<b>art. 57 comma 2 lett a) CCNL 17.12.2020 - Consolidato</b>	
Unico importo annuale risorse certe e stabili anno 2020	464.235,29
RIA cessati a tutto il 31.12.2020	7,67
RIA cessati a tutto il 31.12.2021	250,64
<b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>	<b>464.493,60</b>
1,53% monte salari 2015	11.116,00
<b>Totale delle risorse stabili NON soggette al limite</b>	<b>11.116,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>475.609,60</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>art. 57 comma 2 lett C) CCNL 17.12.2020</b> Ria cessati ( v. parte conclusiva rif. Contrattuale)	
	173,52
<b>art. 57 comma 2 lett e) CCNL 17.12.2020</b> Risorse Autonomamente stanziare per adeguare il fondo alle proprie capacità di bilancio	14.216,88
<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>14.390,40</b>
<b>art. 57 comma CCNL 17.12.2020</b> (Residui anno 2021)	27.399,52
<b>Totale risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>27.399,52</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>41.789,92</b>
<b>TOTALE FONDO (Variabili + Stabili)</b>	<b>517.399,52</b>

### **Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>388.049,64</b>
<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>129.349,88</b>

- a) Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) I compensi per la retribuzione di risultato sono erogati in base al CCNL e corrisposti in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, e successive modificazioni, sulla base del previsto livello di raggiungimento degli obiettivi verificati dal Servizio Controllo Interno Strategico Direzionale, approvati e validati dal Nucleo di Valutazione e con riguardo alla valutazione individuale dei dirigenti in merito ai comportamenti organizzativi

### Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2021 - 2022		
RISORSE STABILI	ANNO 2021	ANNO 2022
Art 57 comma 2 -lett a) Unico importo annuale risorse stabili destinate a retribuzione di posizione e risultato nell'anno 2020	464.235,29 €	464.235,29 €
Art 57 comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020	7,67 €	7,67 €
Art 57 comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio anno 2021		250,64€
Art 56 - Incremento 1,53% monte salari dirigenza 2015	*11.116,00 €	*11.116,00 €
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>475.358,96</b>	<b>475.609,60</b>
RISORSE VARIABILI		
Art. 57, comma 2 - lett c) RIA personale cessato dal servizio a decorrere anno 2022 (v parte conclusiva)	0,00 €	173,52 €
Art. 57, comma 2 - lett e) - Risorse autonomamente stanziati dall'ente per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali in base alla capacità di bilancio	12.641,04 €	14.216,88 €
Art. 57, comma 3 - Somme non utilizzate anni precedenti	0,00 €	** 27.399,52 €
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>12.641,04 €</b>	<b>41.789,92 €</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO FONDO</b>	<b>488.000,00 €</b>	<b>517.399,52€</b>
<b>TOTALE FONDO soggetto al limite</b>	<b>476.884,00 €</b>	<b>478.884,00 €</b>
<b>Limite 2016</b>	<b>499.052,00 €</b>	<b>499.052,00 €</b>
<b>Limite 2016</b>	<b>Rispettato</b>	<b>Rispettato</b>

\*Risorse stabili NON soggette al limite 2016.

\*\*Risorse variabili NON soggette al limite 2016.

### Modulo 4- Compatibilità economico-finanziarie e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

Tutte le somme relative al Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti - Anno 2022 sono imputate ad unico capitolo di spesa, precisamente il Cap. 101100121, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

*Sezione II— Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato:*

Il Fondo anno 2022 rispetta il limite 2016 ( euro 499.052,00), in quanto la quota delle risorse stabili e variabili soggette al limite è pari complessivamente a euro **478.884,00**

*Sezione III— Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione al fine della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo sul Cap. 101100121 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" PDC 1.01.01.01.001 utilizzando l'impegno già assunto a inizio anno

nr. 435/2022.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo sul Cap. 101100122 "Contributi obbligatori per retribuzioni Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" PDC 1.01.02.01.001 utilizzando gli impegni già assunti a inizio anno nr. 451, 693, 705 e 711 del 2022.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 101100211 "Spese per imposte e tasse relative al fondo posizione e risultato Dirigenti" PDC 1.02.01.01.001 utilizzando l'impegno già assunto a inizio anno nr. 731/2022.

Le somme necessarie alla retribuzione di risultato della Dirigenza per l'anno 2022, in attesa del momento di effettiva esigibilità delle stesse, sono impegnate sul bilancio 2023 come segue :

- €. 150.000,00 per assegni sul Cap. 101100121 "Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" PDC1.01.01.01.004 con impegno nr. 89/2023 FPV 2022;
- €. 35.700,00 per oneri riflessi sul Cap. 101100122 "Contributi obbligatori per retribuzioni Fondo retribuzione posizione e risultato dirigenti" PDC 1.01.02.01.001 con impegno n. 90/2023 FPV 2022;
- €. 12.750,00 per IRAP sul Cap. 101100211 "Spese per imposte e tasse relative al fondo posizione e risultato Dirigenti" PDC 1.02.01.01.001 con l'impegno nr. 91/2023 FPV 2022;

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE ad Interim

(Avv. Orietta BOCCHIO)

documento informatico sottoscritto con firma digitale  
(art. 24 D.Lgs. 82/2005 – D.P.C.M. 22 febbraio 2013)